

## DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL

### Dados do Ente

<b>Ente da federação:</b> Itapajé / CE
<b>CNPJ:</b> 07.683.956/0001-84
<b>SIAFI:</b> 981427
<b>Nome Plano:</b> CAPESI
<b>Ano de Referência:</b> 2006

### Quadro 1 - Dados do Regime Próprio de Previdência - RPP

#### 1.1 - Avaliação Atuarial

**Data da Avaliação:** 30/11/2006

**Data-Base:** 31/10/2006

**Descrição da População Coberta:** Servidores ativos com vínculo efetivo, inativos e pensionistas.

#### 1.2 - Plano de Benefícios, Regime Financeiro e Método de Financiamento

Benefícios do Plano	Regime Financeiro	Método de Financiamento	Possui o Benefício ?
Aposentadoria por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	Capitalização	Idade de Entrada Normal	Sim
Aposentadoria por Invalidez	Capitalização	Idade de Entrada Normal	Sim
Pensão por Morte de Segurado Ativo	Capitalização	Idade de Entrada Normal	Sim
Pensão por Morte de Aposentado por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	Capitalização	Idade de Entrada Normal	Sim
Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	Capitalização	Idade de Entrada Normal	Sim
Auxílio Doença	Repartição Simples		Sim
Salário Maternidade	Repartição Simples		Sim
Auxílio Reclusão	Repartição Simples		Sim
Salário Família	Repartição Simples		Sim

### Quadro 2 - Hipóteses

#### 2.1 - Hipóteses Financeiras

Hipóteses	Valores
Taxa de Juros Real	6,00
Taxa Real de Crescimento do Salário por Mérito	1,00
Projeção de Crescimento Real do Salário por Produtividade	0,00
Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano	0,00
Fator de Determinação do valor real ao longo do tempo Dos Salários	100,00
Fator de Determinação do valor real ao longo do tempo Dos Benefícios	100,00

#### 2.2 - Hipóteses Biométricas

Hipóteses	Valores
Novos Entrados	não usada
Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador morte)	at-49
Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador sobrevivência)	at-49
Tábua de Mortalidade de Inválido	Outros
Tábua de Entrada em Invalidez	alvaro
Tábua de Morbidez	não usada
Outras Tábuas utilizadas	não usada
Composição Familiar	Família média calculada com base nas informações do município e na base de dados da consultoria.

### Quadro 3 - Resultados

#### 3.1 - Valores

Campos	Valores da avaliação atuarial	
	Benefícios - Regime de Capitalização	Benefícios - Regime de Repartição
Ativo do Plano	800.000,00	
Valor Atual dos Salários Futuros	79.512.177,81	
Valor Atual dos Benefícios Futuros (Benefícios a conceder)	44.990.224,89	0,00
Valor Atual dos Benefícios Futuros (Benefícios concedidos)	370.191,00	0,00
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ente (Benefícios Concedidos)	0,00	0,00
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ativo, Aposentado e Pensionista (Benefícios Concedidos)	0,00	0,00
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ente (Benefícios a Conceder)	7.760.388,50	0,00
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ativo, Aposentado e Pensionista (Benefícios a Conceder)	7.760.388,50	0,00
Valor Atual da Compensação Financeira a Receber	9.180.030,48	0,00
Valor Atual da Compensação Financeira a Pagar	0,00	0,00
Resultado Atuarial: (+) Superávit / (-) Déficit	-19.859.608,40	0,00

**Observações:** O déficit atuarial será equacionado em conformidade com o plano de equilíbrio apresentado no parecer atuarial.

#### 3.2 - Plano de Custeio - Alíquotas de Equilíbrio Definidas na Avaliação Atuarial

Contribuinte	Custo Normal	Custo Suplementar
Ente Público	11,00	0,00
Servidor Ativo	11,00	0,00
Servidor Aposentado	11,00	0,00
Pensionista	11,00	0,00
Base de Incidência das Contribuições do Ente Público	Folha de remuneração dos ativos	Folha de remuneração dos ativos

**Observações:** O plano de custeio prevê alíquotas de 11% do ente, servidores e pensionistas em 2006 e a implementação de alíquotas suplementares em 2007, que crescem gradualmente até 2041, conforme consta no parecer atuarial.

#### 3.3 - Plano de Custeio por Benefício - Alíquotas de Equilíbrio Definidas na Avaliação Atuarial

Benefício	Custo Normal	Custo Suplementar
Aposentadoria por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	13,56	15,69
Aposentadoria por Invalidez	0,67	0,00

Pensão por Morte de Segurado Ativo	1,97	0,00
Pensão por Morte de Aposentado por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	2,91	0,00
Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	0,34	0,00
Auxílio Doença	0,14	0,00
Salário Maternidade	0,32	0,00
Auxílio Reclusão	0,01	0,00
Salário Família	0,02	0,00
Base de Incidência das Contribuições	Folha de remuneração dos ativos e proventos dos aposentados e pensionistas	Folha de remuneração dos ativos

## Quadro 4 - Estatísticas

Situação da População Coberta	Quantidade Média		Remuneração Média (R\$)		Idade Média	
	Sexo Feminino	Sexo Masculino	Sexo Feminino	Sexo Masculino	Sexo Feminino	Sexo Masculino
Ativos	728	380	605,55	614,78	41	39
Aposentados por Tempo de Contribuição	12	2	300,00	300,00	56	63
Aposentados por Idade						
Aposentados por Compulsória						
Aposentados por Invalidez						
Pensionistas						

## Quadro 5 - Projeção Atuarial

Ano	Total de Receita	Total de Despesa	Saldo
2006	150.298,49	24.830,12	925.468,36
2007	1.796.269,83	656.184,70	2.121.081,60
2008	1.763.750,87	745.094,98	3.267.002,39
2009	1.720.944,24	871.635,40	4.312.331,36
2010	1.684.915,30	981.431,72	5.274.554,82
2011	1.659.737,76	1.056.038,88	6.194.726,99
2012	1.616.684,26	1.197.048,92	6.986.045,95
2013	1.584.104,14	1.298.339,84	7.690.973,01
2014	1.544.036,66	1.414.501,42	8.281.966,63
2015	1.463.991,38	1.600.431,28	8.642.444,73
2016	1.407.611,30	1.764.030,56	8.804.572,16
2017	1.344.373,80	1.921.741,85	8.755.478,45
2018	1.227.793,00	2.240.344,81	8.268.255,34
2019	1.150.919,99	2.461.631,87	7.453.638,78
2020	1.100.806,09	2.601.297,10	6.400.366,10
2021	1.054.666,34	2.735.259,89	5.103.794,52
2022	1.015.693,76	2.836.334,15	3.589.381,80
2023	960.493,12	2.990.090,66	1.775.147,16
2024	914.307,85	3.098.479,17	-302.515,33
2025	806.034,02	3.365.749,30	-2.559.715,28
2026	723.715,40	3.586.264,98	-2.862.549,58
2027	656.504,78	3.765.220,51	-3.108.715,73
2028	568.968,92	4.014.772,70	-3.445.803,78
2029	485.289,15	4.257.087,90	-3.771.798,75

Ano	Total de Receita	Total de Despesa	Saldo
2030	441.227,64	4.354.091,18	-3.912.863,53
2031	374.768,93	4.518.517,48	-4.143.748,55
2032	328.021,42	4.617.732,25	-4.289.710,83
2033	294.401,80	4.666.851,51	-4.372.449,71
2034	263.328,54	4.705.113,36	-4.441.784,82
2035	231.506,16	4.738.094,19	-4.506.588,03
2036	188.305,81	4.813.150,86	-4.624.845,05
2037	169.536,55	4.783.823,82	-4.614.287,27
2038	151.027,59	4.750.075,92	-4.599.048,33
2039	135.669,33	4.694.929,26	-4.559.259,92
2040	105.956,19	4.701.136,10	-4.595.179,91
2041	85.136,91	4.652.321,98	-4.567.185,07
2042	57.481,59	4.637.773,37	-4.580.291,78
2043	43.929,38	4.545.225,10	-4.501.295,72
2044	28.847,08	4.453.134,02	-4.424.286,94
2045	19.674,83	4.329.973,64	-4.310.298,81
2046	15.829,72	4.178.044,47	-4.162.214,75
2047	15.557,79	4.005.493,46	-3.989.935,66
2048	15.265,80	3.827.647,58	-3.812.381,78
2049	14.952,82	3.645.157,39	-3.630.204,58
2050	14.618,01	3.458.762,10	-3.444.144,09
2051	14.260,53	3.269.272,88	-3.255.012,35
2052	13.879,56	3.077.563,00	-3.063.683,45
2053	13.474,27	2.884.569,24	-2.871.094,97
2054	13.044,11	2.691.275,21	-2.678.231,10
2055	12.588,70	2.498.709,13	-2.486.120,43
2056	11.075,02	2.312.088,00	-2.301.012,98
2057	10.592,79	2.124.070,19	-2.113.477,40
2058	9.033,80	1.944.121,94	-1.935.088,14
2059	8.528,35	1.764.935,19	-1.756.406,84
2060	8.003,80	1.591.768,44	-1.583.764,64
2061	7.462,44	1.425.602,27	-1.418.139,83
2062	6.907,06	1.267.338,68	-1.260.431,62
2063	6.341,23	1.117.791,11	-1.111.449,88
2064	5.769,36	977.659,44	-971.890,08
2065	5.196,75	847.512,52	-842.315,77
2066	4.629,35	727.774,98	-723.145,63
2067	4.073,53	618.710,46	-614.636,93
2068	3.536,21	520.419,83	-516.883,62
2069	3.024,42	432.837,66	-429.813,24
2070	2.544,92	355.734,01	-353.189,09
2071	2.103,81	288.724,62	-286.620,81
2072	1.706,08	231.283,34	-229.577,26
2073	1.355,04	182.757,35	-181.402,31
2074	1.052,21	142.392,19	-141.339,98
2075	797,29	109.360,17	-108.562,87
2076	588,29	82.791,76	-82.203,47
2077	421,74	61.805,91	-61.384,18
2078	293,03	45.540,34	-45.247,31

Ano	Total de Receita	Total de Despesa	Saldo
2079	196,82	33.177,00	-32.980,19
2080	127,42	23.963,51	-23.836,08

#### Quadro 6 - Parecer Atuarial

A reavaliação atuarial do Instituto de Previdência Social dos Servidores do Município de Itapajé - CE revelou a existência de um déficit atuarial, evidenciando a insuficiência do custeio atual em relação às obrigações previdenciárias assumidas pelo referido regime.

Conforme demonstrado no quadro do balanço atuarial, o regime de previdência do município apresenta uma insuficiência atuarial de R\$ 19.859.608,40, cujo valor representa a diferença entre as reservas matemáticas (R\$ 20.659.608,40) e o valor do fundo previdenciário existente em maio de 2006 (R\$ 800.000,00).

No desenvolvimento da presente reavaliação foram utilizadas as premissas e hipóteses atuariais relacionadas no relatório de avaliação atuarial, bem como as legislações constitucionais, federais e municipal que regulam o funcionamento dos regimes de previdência dos servidores públicos e, em especial, do regime próprio de Itapajé.

Os dados cadastrais utilizados na reavaliação atuarial foram considerados de boa qualidade e refletem adequadamente as características previdenciais, funcionais e remuneratórias dos grupos populacionais contemplados no referido estudo, estando posicionados em outubro de 2006.

As alíquotas praticadas pelo município na data desta reavaliação são:

- 11,00% do município, incidente sobre a remuneração dos servidores ativos;
- 11,00% dos servidores ativos;
- 11,00% dos servidores inativos e pensionistas, incidentes sobre a parcela do benefício que excede a R\$ 2.801,82.

O custo dos benefícios assegurados pelo RPPS é de 21,93%, para o custo normal e de 15,62% para o custo suplementar, originando um custo total de 37,62%. Está inserida no custo normal a parcela relativa ao custeio administrativo, que, conforme a legislação em vigor, não poderá ultrapassar 2% do total das remunerações e benefícios do ano imediatamente anterior.

Atualmente, a soma das alíquotas de contribuições do município e do servidor ativo perfaz 22,00 % das remunerações dos servidores ativos, estando compatível com o custo normal dos benefícios.

O plano de equacionamento elaborado para o RPPS prevê a instituição de alíquotas suplementares a partir de 2007, cujo percentual inicial será de 1,62% incidentes sobre as remunerações dos servidores ativos, devendo crescer gradualmente nos próximos 15 anos até atingir 24,29%, mantendo-se nesse percentual até 2041. A partir de 2041 o custo previdenciário para o município passará a ser de 11,00%.

Na tabela seguinte estão demonstradas as alíquotas de contribuição da prefeitura (considerando-se a alíquota atual de 11,00% mais o custeio adicional para o equacionamento do déficit) ao longo do período no qual ocorrerá a amortização do déficit atuarial.

#### TABELA 7 - ALÍQUOTAS DA PREFEITURA PARA CUSTEIO DO PLANO

##### ANO Alíquota da Prefeitura

2007 12,62%

2008 14,24%

2009 15,86%

2010 17,48%

2011 19,10%

2012 20,72%

##### ANO Alíquota da Prefeitura

2013 22,34%

2014 23,96%

2015 25,57%

2016 27,19%

2017 28,81%

2018 30,43%

2019 32,05%

2020 33,67%

2021 a 2041 35,29%

2042 em diante 11,00%

As alíquotas acima foram definidas considerando-se que o atual montante da folha de pagamento dos servidores ativos será mantido constante ao longo do período entre 2007 e 2041, que totaliza 35 anos, sendo esse o prazo máximo permitido pela Portaria nº 4.992/99 para a amortização do déficit atuarial.

Observa-se que existe um custo de transição vinculado ao RPPS, fruto da não constituição, na devida época, das reservas necessárias para o custeio do tempo de serviço anterior à instituição do regime previdenciário. Essa transição se dará ao longo dos próximos 35 anos e, findo esse período, o custo previdenciário do município retornará para o patamar atual.

O plano de custeio proposto para 2006 prevê contribuições do município (11%), do servidor ativo (11%), inativos e pensionistas (11%), sendo estas últimas incidentes sobre a parcela dos benefícios que exceder a R\$ 2.801,82, conforme previsto na legislação federal aplicável aos RPPS.

O demonstrativo dos fluxos financeiros com a alternativa proposta está anexo ao relatório de avaliação atuarial, onde pode ser constatado que o saldo previdenciário será suficiente para adimplir todos os benefícios com a geração atual de servidores, pensionistas e dependentes.

Ressaltamos que as alíquotas aqui sugeridas poderão sofrer modificações ao longo do tempo, tendo em vistas mudanças no perfil etário, previdenciário, salarial ou familiar dos segurados do regime previdenciário.

O Demonstrativo dos Resultados da Avaliação Atuarial – DRAA foi preenchido levando-se em consideração as alíquotas vigentes na data desta reavaliação atuarial.

Os modelos previdenciários são arranjos concebidos para longo de maturação e, portanto, requerem planejamento de igual dimensão e ajustes imediatos, tão logo sejam identificados problemas estruturais ou conjunturais que venham a desequilibrar financeira, econômica e atuarialmente seu regime. Assim, a manutenção do equilíbrio de um fundo previdenciário requer constante e contínuo monitoramento das obrigações do ente federativo e sua justa fundação.

Neste ponto a Constituição Federal determinou, com a modificação introduzida pela Emenda Constitucional nº 20/98, o alcance e a manutenção do equilíbrio atuarial de todos os regimes previdenciários de entes públicos, sendo ratificada pela regulamentação dos regimes de previdência dos servidores públicos, consoante a Lei nº 9.717/98.

Este é o nosso parecer.

Brasília - DF, 11 de dezembro de 2006.

Antonio Mário Rattes de Oliveira

Atuário - MIBA nº 1.162

#### Quadro 7 - Certificado

## 7.1 - Atuário Responsável pela Avaliação

**Certifico** para os devidos fins, que este Demonstrativo representa o Resumo do Cálculo Atuarial por mim realizado, sendo os resultados de minha inteira responsabilidade para quaisquer aspectos legais.

**Nome:** Antonio Mário Rattes de Oliveira

**MIBA:** 1162

**E-mail:** mario.rattes@uol.com.br

**Telefone:** (061) 9217-1439

**Data:** 29/08/2023

**Assinatura:** \_\_\_\_\_

## 7.2 - Representante Legal do RPPS

**Certifico** para os devidos fins, que este Demonstrativo Oficial, referente ao exercício em questão, estando ciente das informações repassadas pelo atuário responsável técnico.

**Nome:** Kelsey Forte da Silva Gomes

**Cargo:** Prefeito

**E-mail:** kelsey.forte@yahoo.com.br

**Telefone:** (085) 3346-1169

**Data:** 29/08/2023

**Assinatura:** \_\_\_\_\_

Imprimir

Fechar