



CAPESI

CAIXA DE APOSENTADORIA E PENSÃO DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DE ITAPAJÉ

CRONOGRAMA DE AÇÕES DE EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA

2025

SUMÁRIO

1. APRESENTAÇÃO	3
2. JUSTIFICATIVA	3
3. OBJETIVO GERAL	3
4. METODOLOGIA	4
5. METAS	4
6. PÚBLICO ALVO	4
7. CRONOGRAMA	5
8. ACOMPANHAMENTO E DIVULGAÇÃO DAS AÇÕES DE CAPACITAÇÃO	6

1. APRESENTAÇÃO

Este plano de capacitação foi desenvolvido para estabelecer diretrizes referentes às ações de capacitação, qualificação, treinamentos e formações específicas do Regime Próprio de Previdência Social (RPPS) e para a certificação do Pró-Gestão. O plano abrange assuntos, prioridades e programas destinados ao desenvolvimento profissional dos servidores, Diretoria Executiva, Conselho e Comitê de Investimentos, focando na melhoria contínua do atendimento e execução dos serviços.

Desta forma será viabilizada a realização de cursos, atualização, aperfeiçoamento de desenvolvimento profissional, participação em oficinas, capacitações, seminários, entre outros eventos, com conteúdo específico das áreas de atuação do Regime Próprio de Previdência Social – RPPS. Conclui-se então que a Educação Previdenciária será uma busca constante da CAPESI, prezando sempre pela capacitação dos seus servidores e conselheiros, disseminando o conhecimento para todos os segurados e beneficiários do Município.

2. JUSTIFICATIVA

A Caixa de Aposentadoria e Pensão dos Servidores Municipais de Itapajé-CAPESI tem como objetivo para os anos subsequentes adequar-se de forma integral às exigências constantes no manual do Pró-Gestão, inicialmente no Nível I. No tocante as ações referentes à Educação Previdenciária os requisitos a serem atingidos são: desenvolver plano de ação e capacitação para os servidores, seus dirigentes e conselheiros, com os parâmetros mínimos: Nível I.

Portanto, o presente plano de ação e capacitação, justifica-se por ser um dos requisitos do pró-gestão, e ainda proporcionará a constante divulgação e atualização de informações a toda a gestão da CAPESI.

3. OBJETIVO GERAL

A educação é fundamental em toda área de atuação do ser humano e no que tange ao Regime Próprio de Previdência Social, isso se torna primordial diante da vasta quantidade de normativos relacionados aos RPPS. Ademais, com o advento do Pró-Gestão, a Educação Previdenciária ganhou um novo enfoque, visto que a mesma passou a ser um dos três pilares do programa. Desta forma, entende-se que as ações de capacitação têm o intuito de promover o desenvolvimento contínuo dos servidores e dos membros dos Órgãos Colegiados pertinentes a CAPESI.

Constam neste Plano de Ações, sugestões de cursos referentes a assuntos relativos ao RPPS, os quais são destinados a todos os servidores, gestores, conselheiros, visando à especialização dentro de cada área de atuação.

4. METODOLOGIA

Através de cursos on-line, os servidores da CAPESI, bem como demais interessados poderão ter acesso a cursos da plataforma Escola Virtual de Governo (EVG) do governo Federal, por serem cursos com formação ampla e ministrados por palestrantes capacitados, e com certificação; Cursos da Plataforma Virtual do TCE; Congressos e Seminários sobre Previdência dos Servidores; Empresas especializadas e/ou parcerias com profissionais que possam contribuir para melhorar a gestão do RPPS.

Ressalta-se que será disponibilizado acesso e incentivado a participação. No caso de cursos presenciais sobre previdência que vierem a surgir no ano de 2025, e que seja viável a participação, poderão ser integrados a este plano.

O aproveitamento nas ações poderá ser medido com base na apresentação de certificados de participação e sua consequente aplicação no setor.

Os servidores da CAPESI realizarão cursos de capacitação de forma continua através da Plataforma da Escola Virtual de Governo (EVG) do governo Federal (cursos gratuitos ministrados por palestrantes capacitados e certificados), através do link: <https://www.escolavirtual.gov.br/> , e da Plataforma Virtual do TCE: <https://ipceduc-tcece.sydle.com/> , dentre outros.

5. METAS

- ✓ Garantir a formação básica e certificação em 100% dos gestores da CAPESI;
- ✓ Garantir a manutenção da certificação e constante capacitação de 100% dos membros do Comitê de Investimentos;
- ✓ Capacitar 100% dos servidores que atuam na área de concessão de benefícios;
- ✓ Capacitar e certificar 100% dos conselheiros
- ✓ Capacitar 100% dos servidores que atuem em outras áreas do RPPS, de acordo com sua área de atuação.

6. PÚBLICO ALVO

Diretoria Executiva, servidores e Membros dos Órgãos Colegiados da CAPESI.

7. CRONOGRAMA

CURSO/TREINAMENTO/ CAPACITAÇÃO	ÁREA/SETOR	LINK / PREVISÃO DE EXECUÇÃO
A Previdência Social dos Servidores Públicos: Regime Próprio e Regime Geral de Previdência	Servidores da CAPESI	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/681 Janeiro/2025
I Seminário de Gestores do Ceará: Regimes Próprios de Previdência Social – ACEPREM	Diretoria Executiva e Membros dos Órgãos Colegiados	Fortaleza/CE – 25 e 26/02/2025
Pró-Gestão RPPS	Diretoria Executiva e Membros dos Órgãos Colegiados	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/206 Março/2025
Treinamento de Novas Regras de Acumulação da Pensão Por Morte dos RPPS	Servidores da CAPESI	Ciclo de Treinamentos 3IT – 27/05/2025 – Online
Curso Básico de Atuária Aplicada ao RPPS – 2ª Edição	Diretoria Executiva e Membros dos Órgãos Colegiados	Escola de Gestão e Controle Francisco Juruena – TCE-RS – Online Junho/2025
Treinamento de Pannel do Segurado, Simulação e Concessão de Benefícios por meio do Sistema 3PREV	Servidores da CAPESI	Ciclo de Treinamentos 3IT – 03/07/2025 – Online
Oficina Concessão Inteligente – Visando à Compensação Previdenciária	Diretoria Executiva e Membros dos Órgãos Colegiados	Fortaleza/CE - 15/07/2025
Censo Cadastral Previdenciário e Prova de Vida	Servidores da CAPESI	Ciclo de Treinamentos 3IT – 06/08/2025 – Online
Circuito BB RPPS – Investimentos dos RPPS: Boas Práticas, irregularidades recorrentes e os desafios da governança financeira no RPPS.	Diretoria Executiva e Membros dos Órgãos Colegiados	Fortaleza/CE – 21 e 22/08/2025
Oficina Descomplicando a Concessão – O passo-a-passo dos cálculos dos benefícios dos RPPS	Servidores da CAPESI	Ciclo de Treinamentos 3IT – 27/08/2025 – Online
Oficina de Políticas de Investimentos	Diretoria Executiva e Membros dos Órgãos Colegiados	https://shre.ink/LEMA-OficinaPI-Online 25/09/2025
Aposentadoria e Pensão de servidores: Atualizações conforme Emenda 103/2019	Diretoria Executiva	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/695 Outubro/2025
Responsabilização de Gestores no âmbito dos Tribunais de Contas	Diretoria Executiva e Membros dos Órgãos Colegiados	https://ipceduc-tcece.sydle.com/course/offers/421e17de0130 Novembro/2025
Gestão de Consultas e Normas GESCON – RPPS	Diretoria Executiva	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/227 Dezembro/2025

Os cursos, workshops e palestras elencados acima não limitam a participação em outros eventos, uma vez que existe uma ampla oferta de cursos e palestras por instituições governamentais e empresas especializadas em capacitação para RPPS.

O referido cronograma dispõe do mínimo a ser efetivado, podendo sofrer alterações de acordo com a disponibilidade de novos cursos.

8. ACOMPANHAMENTO E DIVULGAÇÃO DAS AÇÕES DE CAPACITAÇÃO

Para fins de acompanhamento das ações de capacitação, bem como a mensuração dos resultados, cada servidor ou membro de órgão colegiado deverá encaminhar o certificado de participação para a impressão e armazenamento na sede da CAPESI, no prazo de 15 dias após o término deste para um efetivo acompanhamento do andamento deste Plano de Ações.

Caso sejam ofertados no período, outros cursos e eventos de capacitação não previstos neste Plano, o servidor interessado poderá solicitar sua participação, ficando condicionada à autorização pela Direção Executiva da CAPESI.

O plano de capacitação contribuirá para motivar os servidores da CAPESI a aprimorarem a prestação de serviços ao segurado e para disseminação da informação e conhecimento aos segurados do RPPS.

Este plano de ações de capacitações entra em vigor na data de sua publicação.

Itapajé/CE, 10 de Janeiro de 2025.

DIRETORIA EXECUTIVA DA CAPESI:


MARILANE BARBOSA LIMA COSTA
Diretora Executiva


EURIDICE FERREIRA BASTOS
Tesoureira